

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
16	พัฒนาวิชาชีพแผนและงบประมาณ			4	17	27	60	637	1,044	286.97	299,600.00
16.1	การประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการเครือข่าย	1. เพื่อพิจารณาโยบายการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกัน 3. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนการงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6. กิจกรรมสานสัมพันธ์		12	3	36	37	444	150.00	66,600.00
16.2	การประชุมสมาชิกเครือข่ายประจำปี	สมาชิกเครือข่าย	1. เพื่อพิจารณาโยบายการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกัน 3. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนการงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6. กิจกรรมสานสัมพันธ์		1	3	3	100	100	150.00	15,000.00
16.3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณสำหรับ ผู้ใช้งานจริงในระบบ CU-ERP	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านแผน และกลุ่ม USER ที่ใช้โปรแกรม CU-ERP	เป็นการสร้างความเข้าใจและปรับทิศทางการทำงานให้ตรงกัน	1	1	6	6	100	100	500.00	50,000.00
16.4	การเลือกใช้กลยุทธ์เพื่อปรับเปลี่ยนและ พัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ: กรณีศึกษาบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด	ผู้บริหารหน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านแผน	เพื่อให้สามารถคิดและเลือกใช้กลยุทธ์ในการปรับแผนหน่วยงานเป็นเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนในระดับ	1	1	3	3	160	160	300.00	48,000.00
16.5	การวิเคราะห์ข้อมูลกับงานด้านวางแผน และงบประมาณในสถาบันอุดมศึกษา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านแผน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนมีทักษะทางสถิติดีขึ้น	1	1	6	6	140	140	500.00	70,000.00
16.6	การศึกษาดูงานนอกสถานที่เกี่ยวกับ กระบวนการและยุทธศาสตร์การบริหารธุรกิจ : กรณีศึกษาบริษัท CPF	ผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านแผน	เพื่อนำมุมมองที่ได้จากภาคธุรกิจมาปรับใช้ในการพัฒนาแผนของส่วนงาน	1	1	6	6	100	100	500.00	50,000.00