

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่ายต่อ คนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี	หมายเหตุ
10	พัฒนาวชิชาชีพการพัสดุ			3	15	12	48	315	970	215.88	209,400.00	
10.1	การประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการเครือข่าย	1. เพื่อพิจารณาโยบายการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกัน 3. ทบทวน ประเมิน การดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของ หน่วยงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6. กิจกรรมสานสัมพันธ์	1	12	3	36	50	600	200.00	120,000.00	
10.2	การประชุมสมาชิกเครือข่ายประจำปี	สมาชิกเครือข่าย	1. เพื่อพิจารณาโยบายการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกัน 3. ทบทวน ประเมิน การดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของ หน่วยงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6. กิจกรรมสานสัมพันธ์	1	2	3	6	105	210	200.00	42,000.00	
10.3	โครงการอบรมเชิงบรรยาย เรื่อง การศึกษาข้อบังคับจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.2552 และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่า ด้วยการพัสดุ พ.ศ.2554	เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรู้ ความ เข้าใจและแนว ทางการปฏิบัติงานตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2552 และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2554 ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	1	1	6	6	160	160	296.25	47,400.00	