

ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาในภาพรวม (Training Outcomes)

ประจำปีงบประมาณ 2554 – 2555

กลุ่มเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการ วิชาชีพการเงิน

ในปีงบประมาณ 2554 กลุ่มเครือข่ายวิชาชีพการเงิน ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม จำนวน 5 โครงการ คือ

1. โครงการอบรมเรื่อง “การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ”
2. โครงการอบรมเรื่อง “การเงินกับการบริหารความเสี่ยงและการจัดระบบควบคุมภายใน”
3. โครงการอบรมเรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553”
4. โครงการอบรมเรื่อง “การเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษ และค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษา และสถาบันอุดมศึกษา และการเบิกค่าเบี้ยประชุมกรรมการ”
5. โครงการอบรมเรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร”

นอกจากนี้ยังได้จัดโครงการประชุมสมาชิกเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพการเงิน ประจำปี 2554 จำนวน 1 ครั้ง เพื่อจัดทำประชาพิจารณ์เกี่ยวกับการกำหนดสมรรถนะเฉพาะกลุ่มงาน (Functional Competency) และนำมาจัดทำเป็นพจนานุกรมสมรรถนะเฉพาะกลุ่มงาน (Functional Competency Dictionary) ของเครือข่ายวิชาชีพการเงิน ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ 3 ด้านคือ การบริหารการรับเงิน การบริหารการจ่ายเงิน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

สำหรับในแต่ละเดือนจะมีการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายการเงินประมาณเดือนละ 1 ครั้ง ในปีงบประมาณ 2554 มีการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายทั้งสิ้น 8 ครั้ง เพื่อดำเนินกิจการพัฒนาวิชาชีพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนการงานด้านการเงิน ตลอดจนศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขด้านการเงินของแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้พัฒนางานด้านการเงินของแต่ละหน่วยงาน

หนึ่ง กลุ่มเครือข่ายการเงินได้ส่งโครงการพัฒนาคุณภาพงานด้วยแนวคิด Lean เข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555 ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 2 โครงการ คือ

- 1) การลดระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาให้กับบุคลากร
- 2) การออกไปเสริมจรับเงิน กรณีชำระเงินโดยการโอนผ่านธนาคาร

ในปีงบประมาณ 2555 กลุ่มเครือข่ายวิชาชีพการเงินได้จัดโครงการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับงานการเงินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย(ฉบับใหม่) จำนวน 1 โครงการ โดยเน้นเกี่ยวกับ

1. ข้อบังคับ จุฬฯ ว่าด้วย การให้บริการทางวิชาการ พ.ศ.2554
2. ประกาศ จุฬฯ เรื่อง เกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ.2555
3. ประกาศ จุฬฯ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่างๆ พ.ศ.2555

สำหรับการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายการเงินประจำเดือนในปีงบประมาณ 2555 มุ่งเน้นเกี่ยวกับการกำหนด แนวทางการประเมินสมรรถนะเฉพาะกลุ่มงาน (Functional Competency Assessment) ในแต่ละระดับความเชี่ยวชาญ ตั้งแต่ระดับ 1-5 เพื่อส่งให้มหาวิทยาลัยสำหรับใช้เป็นแนวทางในการประเมินสมรรถนะเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในแต่ละระดับ ของบุคลากรทางด้านการเงิน

ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาในภาพรวม (ปี 2554 – 2555)

- 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินที่คล่องตัว กระจับ และรวดเร็ว

สืบเนื่องจากการจัดโครงการอบรมและประชุมในปี 2554 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 1,309 คน ใช้จ่าย งบประมาณไปทั้งสิ้น 318,298 บาท ทำให้สมาชิกเครือข่ายการเงินมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ ทางด้านการเงิน มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายภาษีอากร และการ บริหารจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน ซึ่งสมาชิกเครือข่ายมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินใน แต่ละหน่วยงาน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรณีโครงการพัฒนาคุณภาพงานด้วยแนวคิด Lean เรื่อง ลดระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ให้กับบุคลากร สามารถลดขั้นตอน และลดระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ จากเดิม 14 – 30 วัน เหลือเพียง 7 วัน

กรณีโครงการพัฒนาคุณภาพด้วยแนวคิด Lean เรื่อง การออกไปเสิร์ฟรับเงิน กรณีชำระเงินโดยการ โอนผ่านธนาคาร สามารถลดระยะเวลาการออกไปเสิร์ฟรับเงินของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการจากเดิม 7 – 30 วัน (เนื่องจากไม่ทราบว่าผู้โอนเป็นใคร) เหลือเพียง 1 วัน โดยใช้บริการ Bill of Payment ของธนาคาร

- 2) บุคลากรด้านการเงินมองเห็น เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองได้ชัดเจนยิ่งขึ้นจากการ กำหนดแนวทางการประเมินสมรรถนะเฉพาะงาน (Functional Competency Assessment) ของเครือข่ายการเงิน