

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่ายต่อ คนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี	หมายเหตุ
8	การพัฒนาวิชาชีพการเงิน			4	16	18	54	500	1,230	332.52	409,000.00	
8.1	การประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการเครือข่าย	1. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงาน 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 4. กิจกรรมสารสัมพันธ์	1	12	3	36	53	636	200.00	127,200.00	
8.2	การประชุมสมาชิกประจำปี	สมาชิกเครือข่าย	1. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงาน 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 4. กิจกรรมสารสัมพันธ์	1	2	3	6	147	294	200.00	58,800.00	
8.3	โครงการอบรมเชิงบรรยาย เกี่ยวกับกฎระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับใหม่)	บุคลากรเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการ	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการเงินได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงการกำหนดเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายประเภทต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	1	1	6	6	150	150	743.33	111,500.00	
8.4	การทำงานเป็นทีม	บุคลากรเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการ	1. ประพฤติตนเป็นผู้นำในด้านการทำงานเป็นทีม สามารถธรรงค์ และสร้าง การมีส่วนร่วมในการร่วมดำเนินงานเป็นทีม 2. มีความคิดสร้างสรรค์ และเห็น โอกาสในการจัดให้มีหรือส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานเป็นทีม 3. สามารถวิเคราะห์ถึงโครงสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร ในส่วนงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งเป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหาด้าน ความสัมพันธ์ของบุคลากรในส่วนงาน ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม	1	1	6	6	150	150	743.33	111,500.00	