

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
8	การพัฒนาวิชาชีพการเงิน			2	15	18	51	491	942	261.46	246,300.00
8.1	การประชุมคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการเครือข่าย	1. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงาน 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละ หน่วยงาน 4. กิจกรรมสานสัมพันธ์		12	3	36	41	492	150.00	73,800.00
8.2	การประชุมสมาชิกประจำปี	สมาชิกเครือข่าย	1. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขการปฏิบัติงาน 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละ หน่วยงาน 4. กิจกรรมสานสัมพันธ์		1	3	3	150	150	150.00	22,500.00
8.3	โครงการอบรมเชิงการบรรยาย เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับงาน การเงิน ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับใหม่)	บุคลากรเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิชาชีพสายปฏิบัติการ	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงการกำหนดเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายประเภทต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	1	1	6	6	150	150	500.00	75,000.00

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
8.4	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ กระบวนการปฏิบัติงานด้านการเงินของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	บุคลากรเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิชาชีพสายปฏิบัติการ	1. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือและปฏิบัติไปในทาง เดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเป็นแหล่งรวบรวม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแบบฟอร์ม ต่าง ๆ 3. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลความรู้ในการเบิก - จ่าย ให้เจ้าหน้าที่การเงินและ บุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องได้ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมและนำความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติงานจริง	1	1	6	6	150	150	500.00	75,000.00