

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
7	พัฒนาวิชาชีพผู้บริหารระดับกลางด้านวิชาการ			3	15	12	45	210	540	200.00	108,000.00
7.1	การประชุมคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการเครือข่าย	1. เพื่อพิจารณานโยบายการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ทำร่วมกัน 3. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6. กิจกรรมสานสัมพันธ์		12	3	36	30	360	150.00	54,000.00
7.2	ระบบฐานข้อมูลที่สำคัญสำหรับ ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (มือใหม่) ของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ฐานข้อมูลด้าน หลักสูตรและการเรียนการสอน	1. คณะกรรมการเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพ บริหารจัดการระดับกลาง ด้านวิชาการ 2. หัวหน้างาน/กลุ่มภารกิจงานด้าน วิชาการ และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการที่ สนใจ	1. เพื่อให้ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (มือใหม่) และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการได้ เรียนรู้การใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตรของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chulalongkorn University Curriculum Administration System : CU-CAS) 2. เพื่อให้ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (มือใหม่) และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ สามารถอำนวยความสะดวกในการใช้งานโปรแกรม CU-CAS ให้แก่ คณาจารย์และผู้บริหารของฝ่ายงาน/ส่วนงาน	1	1	3	3	60	60	300.00	18,000.00
7.3	ระบบฐานข้อมูลที่สำคัญสำหรับ ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (มือใหม่) ของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : CU-CQA และ ESS	1. คณะกรรมการเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพ บริหารจัดการระดับกลาง ด้านวิชาการ 2. หัวหน้างาน/กลุ่มภารกิจงานด้าน วิชาการ และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการที่ สนใจ	เพื่อให้ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (มือใหม่) และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการได้ เรียนรู้ระบบประกันคุณภาพหลักสูตรฯ (CU- CQA) และระบบการ ให้บริการข้อมูลบุคคล (ESS) และการใช้งานระบบดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและเสนอผู้บริหาร	1	1	3	3	60	60	300.00	18,000.00

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
7.4	ข้อควรรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนปี 2558	1. คณะกรรมการเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพ บริหารจัดการระดับกลาง ด้านวิชาการ 2. หัวหน้างาน/กลุ่มภารกิจงานด้าน วิชาการ และผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการที่ สนใจ	1. เพื่อสื่อสาร เป้าหมาย หน้าที่ ให้ชัดเจน และสร้างพลังร่วมของ ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ จากทุกส่วนงานใน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้มองเห็นทิศทางที่จะก้าวสู่ความสำเร็จร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2. เพื่อทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานของผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการเพื่อเอื้ออำนวยให้บุคลากรของฝ่าย วิชาการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	1	1	3	3	60	60	300.00	18,000.00