

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน ชั่วโมง ต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง รวม	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย ต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่าย ต่อคนต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี
6	การพัฒนาวิชาชีพบริหารจัดการระดับกลางด้านบริหาร			2	19	33	96	145	890	371.91	331,000.00
6.1	การประชุมคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการเครือข่าย	1.เพื่อพิจารณาโยบายการทำงานร่วมกัน 2.เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆและติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆที่ทำร่วมกัน 3.ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6.กิจกรรมสานสัมพันธ์		12	3	36	45	540	150.00	81,000.00
6.2	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "CBC (Change before be Changed)"	คณะกรรมการเครือข่ายวิชาชีพบริหาร จัดการกลางด้านบริหาร	1. ศึกษาทำความเข้าใจในแนวคิดการบริหารที่ต้องเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต 2. วิเคราะห์บทบาทในการนำ (Leading) ของผู้บริหารเพื่อการบริหารในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม 3. พัฒนาทักษะการคิด (Thinking Skills) ที่สามารถนำมาเป็นแนวทางการบริหารนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 4. สร้างกลยุทธ์พัฒนางานในความรับผิดชอบให้เกิดผลิตภาพ (Productivity) ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	1	1	24	24	50	50	2,000.00	100,000.00
6.3	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ทำอะไรเมื่อต้องสอบข้อเท็จจริง สอบวินัยและอุทธรณ์ร้องทุกข์"	คณะกรรมการเครือข่ายวิชาชีพบริหาร จัดการกลางด้านบริหาร	1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารระดับกลางขององค์กรถึงข้อบังคับระเบียบ แนวปฏิบัติ กระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวกับการสอบข้อเท็จจริง การสอบวินัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ 2.เพื่อให้สามารถวิเคราะห์กรณีปัญหาที่เกิดขึ้นและสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง	1	6	6	36	50	300	500.00	150,000.00