

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
 กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ	ประเภทโครงการ	กลุ่มกิจกรรมและโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	จำนวนครั้ง	จำนวนชั่วโมงต่อ 1 ครั้งของ หลักสูตร	จำนวน ชั่วโมงรวม	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย ต่อรุ่น (คน-ครั้ง)	จำนวนกลุ่ม เป้าหมายต่อปี (คน-ครั้ง)	ค่าใช้จ่ายต่อคน ต่อครั้ง	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี	วันเดือนปี ที่คาดว่าจะจัด	ผู้รับผิดชอบ ประสานงาน
3.2	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	การพัฒนาวิชาชีพบริหารระดับกลางด้านวิชาการ			5	10	15	30	336	501	200	100,200		คมสัน
3.2.1	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	การประชุมคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการเครือข่าย	1.เพื่อพิจารณานโยบายการทำงานร่วมกัน 2.เพื่อเสนอโครงการใหม่ๆและติดตามผลการดำเนินงาน โครงการต่างๆที่ทำร่วมกัน 3.ทบทวน ประเมินการ ดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขใน การปฏิบัติงาน 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 6.กิจกรรมสานสัมพันธ์		6	3	18	33	198	200	39,600		คมสัน
3.2.2	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	การประชุมสมาชิกประจำปี	สมาชิกเครือข่าย	1. ทบทวน ประเมินการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข การปฏิบัติงาน 3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ของกระบวนงาน นวัตกรรมของแต่ละหน่วยงาน 4. กิจกรรมสานสัมพันธ์		1	3	3	150	150	200	30,000		คมสัน
3.2.3	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Smart CU-CAS	ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถกรอกข้อมูลในระบบ SMART CU-CAS ได้อย่างถูกต้อง	3	1	3	3	40	40	200	8,000	ธ.ค.-59	คมสัน
3.2.4	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	เพื่อให้รับทราบโครงการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงาน	1	1	3	3	33	33	200	6,600	เม.ย.-60	คมสัน
3.2.5	โครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	โครงการประชุมชี้แจง เรื่อง การดำเนินงานการ ตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร	ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและ ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ	เพื่อให้ผู้เข้าประชุมรับทราบขั้นตอนการจัดเก็บข้อมูลและ การตรวจประกันคุณภาพหลักสูตร	1	1	3	3	80	80	200	16,000	พ.ค.-60	คมสัน